

# Diszkrimináció

Munkagazdaságtan

2016-2017 őszi félév

Budapesti Corvinus Egyetem, Papp Bence

# Szeminárium témái

- Béregyenlet értelmezése (nem dummy)
  - Munkaerőpiaci Tükör
  - [http://www.mtaki.hu/file/download/mt\\_2015\\_hun/egyben.pdf](http://www.mtaki.hu/file/download/mt_2015_hun/egyben.pdf)
- Feladatok
  - Bérdiszkrimináció, és mérése
  - Mibe kerül a megkülönböztetés
- Igény szerint készülés a zárthelyi dolgozatra
  - Előadások anyaga
  - Feladatok gyakorlása, tisztázása

# Feladat 1 – Hogyan mérjük a diszkriminációt?

- Egy piacról gyűjtött adatok alapján
  - $W_{nő} = 2 + 0,2 * TAN + 0,2 * TAP + 0,5 * SZOL$
  - $W_{férfi} = 3 + 0,4 * TAN + 0,3 * TAP + 0,5 * SZOL$
  - Átlagok nőkre
    - Bér = 10
  - Átlagok férfiakra
    - Bér = 18
    - TAN (tanulmányi évek) = 15
    - TAP (munkatapasztalat évben) = 20
    - SZOL (szolgálati évek száma adott cégnél) = 6
- Mekkora a kereseti különbség a két nem között? (8)
- Ennek mekkora részét magyarázza, hogy a két nem termelékenységi jellemzői eltérnek? (0,25)
- Mekkora részét az, hogy a két nemet különbözőképpen fizetik meg a termelékenységi jellemzőikért? (0,75)

## Feladat 2 – A diszkriminálás ára

- Egy cég termelési függvénye
  - $Q = 20 \cdot \sqrt{L_f + L_r}$
  - f és r alsóindexek a fehér és roma munkásokat jelölik
  - Fehérek piaci bére 10
  - Romák piaci bére 5
  - Termék piaci ára 10
- Nem diszkrimináló vállalat állománya? Profitja?  
(400,2000)
- Ugyanezek diszkrimináló vállalat esetén, ha a romák által keletkeztetett határtermék-bevételt szubjektív módon 8 pénzzel értékeli le? (100,1000)